



# DYNAM RH

BILAN DE COMPÉTENCES  
ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

# Le Bilan de Compétences



## 24h



## QU'EST CE QU'UN BILAN DE COMPÉTENCES ?



- ▶ 24h pour faire le point
- ▶ Actuellement salarié-e ou en recherche d'emploi, vous n'êtes plus sûr de votre avenir professionnel ? Le bilan de compétences est un accompagnement qui vous permet de dresser un bilan sur vos motivations, intérêts, compétences et aptitudes
- ▶ Le bilan de compétences est un travail centré sur vous ! Il a pour objectif d'éclairer, de valider un projet professionnel ainsi qu'analyser l'adéquation de celui-ci avec votre profil
- ▶ Un bilan, c'est une expérience personnelle : à l'initiative du/de la salarié-e, ou soit par l'employeur (avec l'accord du/de la salarié-e)
- ▶ Le/la consultant-e chargé-e de vous accompagner dans votre bilan de compétences, d'apporter un avis neutre. Son rôle est de vous mener vers des pistes de réflexion, et ce durant toutes les étapes du bilan

### QUE M'APPORTE-T-IL ?

- ▶ Analyser mes compétences professionnelles
- ▶ Identifier mes aptitudes et mes motivations
- ▶ Définir mon projet professionnel et/ou de formation

### À QUI S'ADRESSE-T-IL ?

- ▶ Aux salarié-es CDI, CDD, intérimaires
- ▶ Aux agent-es de la fonction publique
- ▶ Aux demandeur-ses d'emploi
- ▶ Aux travailleur-ses indépendant-es



### COMBIEN COÛTE-T-IL ?

1700 €

(Possibilité de prise en charge par votre CPF, FAF, plan de développement des compétences...)

Un premier entretien d'une heure gratuit, sans engagement avec le/la conseiller-e qui vous accompagnera, vous permet d'échanger sur vos besoins et nos méthodes

Nos bilans de compétences répondent aux exigences des articles L6313-1 et L6313-4 du Code du Travail conformément à la loi n°2018-771 du 05 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel.



DYNAM RH - contact@dynamrh.fr - www.dynamrh-bilan.fr - 02 85 52 14 24  
Angers | Nantes

Qualopi  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
La certification qualité a été délivrée  
au titre des catégories d'actions suivantes :  
bilan de compétences



1

v2022-4



## 1 PHASE DE LANCEMENT

- Identifier vos attentes et objectifs
- Définir et analyser votre situation ainsi que votre parcours
- Confirmer les conditions d'engagement et de réalisation du bilan

## PHASE DE CONCLUSION 3

- Valider un projet réaliste, réalisable en cohérence avec votre profil, vos compétences et contraintes personnelles
- Finaliser un plan d'action (étapes à définir, les actions de formation)
- Adapter les outils (CV, lettre de motivation...)
- Synthétiser le bilan de compétences avec l'aide de votre consultant-e qui reconnaît votre potentiel, vos aptitudes...

## 2 PHASE D'INVESTIGATION

### SE CONNAÎTRE

- Définir votre personnalité : vos points forts et points faibles
- Vous proposer des outils pédagogiques (tests de personnalité, tests d'orientation)

### EFFECTUER SON BILAN PROFESSIONNEL

- Analyser votre parcours grâce à une auto évaluation et identifier vos aptitudes et compétences professionnelles
- Cibler vos intérêts grâce à un test de centres d'intérêts et élargir vos pistes d'orientation
- Repérer les transferts de compétences possibles
- Réaliser des pré-projets personnels

### DÉFINIR ET ADAPTER SON PROJET

- Faire le point sur la faisabilité du projet en fonction du marché de l'emploi, de vos capacités et votre motivation
- Travailler les freins et optimiser vos compétences
- Définir le plan d'action en élaborant un échéancier personnel de réalisation
- Valoriser et argumenter votre projet

## PHASE DE SUIVI POST-BILAN 4

- Un entretien après 6 mois pour faire le point et apporter des réponses complémentaires



## NOS ENGAGEMENTS

- Un-e conseiller-e unique tout au long du bilan
- Amplitude horaire adaptée à vos besoins
- Utilisation de tests de personnalités certifiés (IRMR3, MBTI)
- Conseils et remise de documents personnalisés et adaptés à votre situation
- Accès libre à un espace documentaire via notre portail en ligne
- La confidentialité de votre bilan
- La possibilité d'être mis en relation avec des professionnel-les
- Le délai entre votre demande et le début de la prestation est estimé à 8 jours
- Nous facilitons l'accès aux bâtiments, à l'information, à la communication et aux prestations proposées à toute personne et en particulier aux personnes à mobilité réduite. Référent handicap : Sabrina GAS
- Référent pédagogique et administratif : Frédéric BERNIER

## DYNAM RH EN CHIFFRES



# 4.7/5

niveau de satisfaction de la clientèle

**MON  
COMPTE  
FORMATION**

**15**

ans d'expérience

**750**

client-es ont trouvé leur voie

**2**

consultant-es

