DYNAM RH

BILAN DE COMPÉTENCES

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Le Bilan de Compétences

Formule Classique

Qu'est-ce-qu'un bilan de Compétences ?

- 24 heures pour faire le point
- Actuellement salarié, ou en recherche d'emploi, vous vous posez des questions sur votre avenir professionnel ? Le Bilan de Compétences est une prestation qui vous permet de faire le point sur vos compétences, aptitudes, et motivations.
- Un bilan de compétences c'est un travail sur vous ! Il est utilisé dans le but de définir ou de valider un projet professionnel et son adéquation avec votre profil.
- C'est une démarche personnelle, à l'initiative du salarié, ou qui peut être suggérée par l'employeur (avec l'accord du salarié).
- Le consultant en charge de mener votre bilan de compétences apporte un regard extérieur et vous amène à vous poser les bonnes questions et ce durant toutes les phases du bilan.

Que m'apporte-t-il ?

- Analyser mes compétences professionnelles et personnelles
- Identifier mes aptitudes et mes motivations
- Définir mon projet professionnel et/ou de formation

A qui s'adresse-t-il ?

- Aux salariés CDI, CDD, intérimaires
- Aux agents de la fonction publique
- Aux demandeurs d'emploi
- Aux travailleurs indépendants

Combien coûte-t-il ?

1500€

Possibilité de prise en charge selon les droits en vigueur (CPF, plan de développement des compétences, FAF...)

Un premier entretien d'une heure gratuit et sans engagement avec le conseiller qui vous accompagnera, vous permet d'échanger sur vos besoins et nos méthodes.

Au Programme

1 Phase de Lancement

- Identifier vos attentes et objectifs
- Définir et analyser votre situation et votre parcours
- Confirmer les conditions d'engagement et de réalisation du bilan

2 Phase d'Investigation

Se connaître

- Définir votre personnalité : vos points forts, vos points faibles
- Vous proposer des outils pédagogiques adaptés (tests de personnalité,tests d'orientation)

Effectuer son bilan professionnel

- Analyser de votre parcours grâce à une auto-évaluation et identifier vos compétences et aptitudes professionnelles
- Cibler vos intérêts pour l'avenir grâce à un test de centres d'intérêts et élargir vos pistes d'orientation
- Repérer les transferts de compétences possibles
- Réaliser des pré-projets personnels

Définir et adapter son projet

- Faire le point sur la faisabilité de votre projet en fonction du marché de l'emploi, de vos capacités et de votre motivation
- Travailler les freins et optimiser vos compétences
- Définir le plan d'action à mettre en oeuvre en élaborant un échéancier personnel de réalisation
- Valoriser et argumenter votre projet

3 Phase de Conclusion

- Valider un projet réaliste et réalisable en cohérence avec votre profil, vos compétences et vos contraintes personnelles
- Finaliser un plan d'actions (définir les étapes, les actions de formation)
- Adapter les outils (CV, lettre de motivation, entretien...)
- Synthétiser le bilan de compétences avec l'aide de votre consultant qui reconnaît votre potentiel, vos acquis, vos aptitudes

4 Phase de Suivi Post-Bilan

Un entretien après 6 mois pour faire le point et apporter des réponses complémentaires

Nos Engagements

- Un conseiller unique tout au long du bilan
- Amplitude horaire adaptée à vos besoins
- Utilisation de tests de personnalité certifiés (IRMR3, MBTI)
- Conseils et remise de documents personnalisés et adaptés à votre situation
- Accès libre à un espace documentaire via notre portail en ligne
- La confidentialité de votre bilan
- La possibilité d'être mis en relation avec des professionnels
- Nous facilitons l'accès aux bâtiments, à l'information, à la communication et aux prestations proposées à toute personne et en particulier aux personnes en situation de handicap. Référent handicap : Frédéric Bernier

Qualiopi processus certifié

mbti CERTIFIÉ

Dynam RH en chiffre

10	750	4	4,5/5
ans d'expérience	clients ont trouvé leur voie	consultants à votre disposition	niveau de satisfaction client